

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Unit Desa (KUD) Kharya Bhakti Ngancar Kediri. Alasan penelitian dikoperasi adalah untuk mengetahui komitmen pada karyawan terhadap kinerja yang ada.

B. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survey. Menurut Sugiono (2007:7) survey adalah penelitian yang dilakukan pada populasi besar maupun kecil, tetapi data yang dipelajari adalah data dari sampel yang diambil dari populasi tersebut.

C. Definisi Operasional Variabel

1. Variabel Bebas (X) Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi adalah sifat hubungan seorang individu dengan organisasi dengan memperlihatkan ciri-ciri yaitu Menerima nilai-nilai dan tujuan organisasi, Kesiapan dan kesedian untuk berusaha dengan sungguh-sungguh atas nama organisasi. Dan Keinginan untuk mempertahankan keanggotaan didalam organisasi (menjadi bagian dari organisasi). Indikator – indikatornya adalah :

- a) Menerima nilai-nilai dan tujuan organisasi
- b) Kesiapan dan kesedian untuk berusaha dengan sungguh-sungguh atas nama organisasi.
- c) Keinginan untuk mempertahankan keanggotaan didalam organisasi (menjadi bagian dari organisasi).

2. Variabel terikat (Y) Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam melakukan pekerjaannya, Indikator – indikatornya adalah sebagai berikut :

1. *Kualitas*, sedikitnya kesalahan yang dilakukan oleh karyawan KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri.
2. *Kuantitas*, sejumlah produk atau jasa yang dihasilkan oleh karyawan KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri.
3. *Ketepatan waktu*, waktu yang dijalani oleh karyawan untuk melakukan pekerjaan dan dapat dilihat dari absen atau keterlambatan karyawan KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri.

D. Sumber Data

1. Data Primer

Sumber data yang diperoleh dari objek penelitian yang berkaitan dengan Komitmen Organisasi dan Kualitas, Kuantitas, Ketepatan waktu, Data primer diperoleh dari responden dengan cara pengisian kuisioner yang disediakan.

2. Data Sekunder

Data sekunder merupakan data pendukung yang sangat diperlukan dalam penelitian ini, data sekunder diterima peneliti secara tidak langsung melalui media perantara. Data sekunder biasanya diterima dari sumber lain karena tidak termasuk di

dalam kuisisioner. Data skunder dalam penelitian ini yaitu sejarah perusahaan, data jumlah karyawan, data jam kerja, dan struktur organisasi.

E. Teknik Pengumpulan data

Cara pengumpulan data responden dilakukan pada dua cara:

1. Wawancara : Kegiatan tanya jawab yang dilakukan terhadap pimpinan Koperasi Karya Bhakti Ngancar Kediri, berdasarkan tujuan penelitian.
2. Kuisisioner : Kegiatan untuk mengetahui pernyataan-pernyataan responden terhadap variable komitmen organisasi dan variable kinerja melalui daftar pertanyaan.

F. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Pengertian populasi menurut Riduan (2005:55) adalah keseluruhan dari karakteristik atau unit hasil pengukuran yang menjadi obyek penelitian. Dalam penelitian ini populasi untuk penelitian ini adalah karyawan yang bekerja lebih dari dua tahun di Koperasi Karya Bhakti Ngancar Kediri.

2. Sampel

Menurut Arikunto (2002 : 109) Sampel adalah suatu bagian dari unit populasi yang diteliti. Arikunto (2010 :95) menyatakan apabila di dalam populasi terdapat kelompok-kelompok dan diantara satu kelompok tampak strata atau tingkatan. Teknik Pengambilan Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Tekniktotal

sampling karena dalam penelitian ini sampel yang di ambil semua karyawan yang bekerja lebih dari dua tahun di KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri.

G. Teknik Pengukuran Variabel

Menurut Sugiyono, (2002;86) skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena social. Dalam penelitian fenomena social ini telah ditetapkan secara spesifik oleh peneliti, yang selanjutnya disebut sebagai variabel penelitian. Dengan skala likert, maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrument yang dapat berupa pernyataan atau pertanyaan.

Instrumen yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan skala likert dengan pengisian kuisioner yang disusun dalam bentuk kalimat pertanyaan dan responden diminta mengisi daftar pertanyaan tersebut dengan cara memberi tanda centang pada lembar jawaban kuisioner. Pengukuran jawaban responden digunakan dengan cara:

1. Alternatif jawaban untuk variabel Komitmen organisasi :

- a. Jawaban A sangat setuju nilai 4
- b. Jawaban B setuju nilai 3
- c. Jawaban C tidak setuju nilai 2

d. Jawaban D sangat tidak setuju diberikan nilai 1

2. Alternatif jawaban untuk variabel kinerja karyawan :

a. Jawaban A sangat setuju diberikan nilai 4

b. Jawaban B setuju diberikan nilai 3

c. Jawaban C tidak setuju diberikan nilai 2

d. Jawaban D sangat tidak setuju diberikan nilai 1

Dimana untuk jawaban dari responden dikaitkan dengan kriteria- kriteria sebagai berikut:

- a. Jawaban A diberi skor 4, sebagai jawaban dari komitmen organisasi yang mempunyai indikasi sangat tinggi dan kinerja karyawan yang mempunyai indikasi sangat tinggi dalam pengukurannya.
- b. Jawaban B diberi skor 3, sebagai jawaban dari komitmen organisasi yang mempunyai indikasi tinggi dan kinerja karyawan yang mempunyai indikasi tinggi dalam pengukurannya.
- c. Jawaban C diberi skor 2, sebagai jawaban dari komitmen organisasi yang mempunyai indikasi rendah dan kinerja karyawan yang mempunyai indikasi rendah dalam pengukurannya.
- d. Jawaban D diberi skor 1, sebagai jawaban dari komitmen organisasi yang mempunyai indikasi sangat rendah dan kinerja karyawan yang mempunyai indikasi sangat rendah dalam pengukurannya.

H. Uji Validitas dan Reabilitas

1. Uji Validitas

Menurut Arikunto (2006:168), uji ketetapan (validitas) merupakan suatu ukuran yang menunjukkan tingkat ketepatan suatu instrumen, tujuan dari uji validitas ini adalah untuk melakukan pengujian terhadap item-item yang digunakan untuk mendapat jawaban dari kondisi yang diharapkan. Alasan pengujian ini adalah untuk memperoleh data-data yang valid setelah kuesioner tersebut tersusun. Uji validitas ini diperoleh dengan cara mengkolerasikan setiap skor item dengan total skor item dalam setiap variabel. Kemudian hasilnya dibandingkan dengan nilai kritis dengan arah significant 0,05. Jika koefisien lebih besar dari nilai kritis, maka dinyatakan valid.

Uji validitas dapat diukur dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{x\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n\sum x^2 - (\sum x)^2\}}\sqrt{\{n\sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

Keterangan:

r = koefisien korelasi

n = banyaknya data

x = variabel yang mempengaruhi

y = variabel yang dipengaruhi

xy = skor pertanyaan dikalikan total

2. Uji Reliabilitas

Menurut Arikunto (2006:178), uji keandalan (reliabilitas) merupakan uji tingkat pemantapan suatu alat ukur yang akan memberikan hasil yang sama pada pengujian yang berulang kali dengan alat pengujian yang sama. Reliabilitas adalah indeks yang menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Untuk menguji digunakan Alpha Cronbach, jika Alpha (α) lebih besar 0,6 berarti reliabel dengan rumus :

$$r = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum \delta_b^2}{\delta_1^2} \right)$$

Keterangan:

r = reliabilitas instrument

k = banyaknya butir pertanyaan

$\sum \delta_b^2$ = jumlah varian butir

δ_1^2 = varian total

I. Teknik Analisis Data

1. Rentang Skala

Rentang skala adalah alat yang digunakan untuk mengetahui dan mendeskripsikan bagaimana Komitmen dan Kinerja karyawan Koperasi Unit Desa Karya Bhakti. Maka dapat diketahui jawaban responden dengan menggunakan rumus, Menurut Husain Umar (2001:225) menentukan rentang skala dengan rumus:

$$Rs = \frac{n(m-1)}{m}$$

Dimana:

Rs = rentang skala
n = jumlah sampel
m = jumlah alternative jawaban.

Berdasarkan rumus diatas, maka dapat diperoleh rentang skala dengan perhitungan sebagai berikut :

Diketahui :

$$Rs = \frac{32(4-1)}{4} = 24$$

Berdasarkan dari perhitungan diatas, maka diketahui rentang skalanya adalah 24.
Dengan demikian skala setiap penilaian kinerja adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1

Skala Penilaian Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

Rentang Skala	Komitmen Organisasi	Kinerja karyawan
32 – 55	Sangat Rendah	Sangat Rendah
56 – 79	Rendah	Rendah
80 – 103	Tinggi	Tinggi
104 - 127	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi

2. Analisa Regresi linier Sederhana

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan teknik analisis data dengan statistik yang berupa analisis linier sederhana. Analisis Regresi linier sederhana digunakan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh variabel X (Bebas) terhadap variabel Y (Terikat). Penelitian menggunakan analisis regresi linier sederhana karena dalam penelitian yang dilakukan terdapat satu variabel bebas yaitu komitmen organisasi.

Dalam penelitian ini persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = a + bX + e$$

Dimana:

Y =kinerja karyawan

a =konstanta

X=Komitmen Organisasi

b =koefisien regresi

e=standart error.

J. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis ini dimaksudkan untuk membuktikan ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan KUD Karya Bhakti Ngancar Kediri dan keterangan sebagai berikut:

Ho : tidak ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja

Ha : ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja.

1. Uji F (*F-test*)

Uji F digunakan untuk menguji pengaruh antara variabel bebas yaitu Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa Karya Bhakti Ngancar Kediri, yang dirumuskan sebagai berikut:

$$F_{hitung} = \frac{R^2/(k - 1)}{(1 - R^2)/(n - k)}$$

Keterangan :

F = nilai f hitung

R^2 = koefisien determinasi

k = jumlah variabel bebas

n = jumlah sampel

Berdasarkan uji statistik tersebut, penolakan hipotesa atas dasar signifikansi pada taraf nyata 5% (taraf kepercayaan 95%) ditentukan dengan kriteria sebagai berikut:

- a. Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti ada pengaruh yang simultan antara variabel bebas dengan variabel terikat.
- b. Jika $F_{hitung} \leq F_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti tidak ada pengaruh yang simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat.